ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569





หนังสือโครงการอบรมสัมนาฯ.pdf

เมื่อวันที่ 21 เดือน เมษายน พ.ศ. 2569 กรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท 0209.6/6511 ลงวันที่ 21 เมษายน 2569และหนังสือจังหวัดร้อยเอ็ด ด่วนที่สุด ที่ รอ 0023.2/ว3862 ลงวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2569 ได้ดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ ขอนแก่นและมหาสารคาม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งส่งรายชื่อแห่งล่ะ 3 คน ประกอบไปด้วย

/นายกองค์กร...

นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือรองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมายจำนวน 1 คน ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการผู้รับผิดชอบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 1 คน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 1 คน โดยมีบุคลากรภายในเทศบาลตำบลดอกไม้ประกอบด้วยคณะผู้บริหารเจ้าที่ทุกคน จำนวน 3 คน เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ โดยมี นายวัลลภ พริ้งพงษ ตำแหน่งประธานอนุกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2565 และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2565 และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรและสมาชิกสภานำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don’ ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ