



(๑)

## คำสั่งเทศบาลตำบลดอกไม้

ที่ ๕๐ /๒๕๖๗

### เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลดอกไม้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายเทศมนตรีตำบลดอกไม้	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลดอกไม้ คนที่ ๑	กรรมการ
๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลดอกไม้ คนที่ ๒	กรรมการ
๔. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลดอกไม้	กรรมการ
๕. ประธานสภาเทศบาลตำบลดอกไม้	กรรมการ
๖. รองประธานสภาเทศบาลตำบลดอกไม้	กรรมการ
๗. เลขานุการสภาเทศบาลตำบลดอกไม้	กรรมการ
๘. นายทองใส พุฒตาล สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอกไม้	กรรมการ
๙. นางลำไพ ลาวรรณ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอกไม้	กรรมการ
๑๐. นางสุพิน โอสระคู สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอกไม้	กรรมการ
๑๑. ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๒. รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๖. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๑๗. นิติกร	กรรมการ
๑๘. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบวร ประสาร)

นายกเทศมนตรีตำบลดอกไม้



# DO's and Don't



## พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

### ✔ Do's

- จงรักภักดีต่อประเทศไทย รักชาติ  
ประโยชน์ // และรักษาความสัมพันธ์  
กับความสัมพันธ์ของชาติ


- แสดงออกถึงความเคารพ  
เทิดทูน // และรักษาไว้ซึ่ง  
สถาบันพระมหากษัตริย์


- นำหลักธรรมตามศาสนา  
ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์  
ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ


- สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ  
สัปดาห์ละ 1 ครั้ง // และทำนุบำรุงศาสนา  
ให้มีความเจริญยั่งยืน


- มีส่วนร่วมในการพัฒนา  
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



### ✘ Don't

- ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย  
หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย  
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- ไม่แสดงกิริยาอาการหรืออากา  
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี  
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ไม่ลบล้าง  
คุณคุณหรือด้อยค่า  
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ไม่ขัดขวางการบำเพ็ญ  
ศาสนาและการปฏิบัติ  
ศาสนกิจทั้งปวง
- ไม่ตบถมะทำให้เกิด  
การกระทบกระเทือน  
ต่อความสัมพันธ์ของชาติ

เทศบาลตำบลดอกไม้





๐๔๓ ๕๐๑๙๔๑

(๓)

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรส่งเสริมธรรมาภิบาลใน  
หน่วยงาน

โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
อบรม เรื่องการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล  
หน่วยงาน : เทศบาลตำบลดอกไม้



