

ประกาศเทศบาลตำบลดอกไม้

เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน

 ตามที่ เทศบาลตำบลดอกไม้ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงาน ในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาส และความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กรการรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิการทำงานและชีวิตส่วนตัวความพึงพอใจ ในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดของเทศบาลตำบลดอกไม้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

 1. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม

 2. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

 3. มีการมอบสิ่งของช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่าง ๆ

 4. มีการมอบสิ่งของช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

 **การลงโทษ**

 1. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

 2. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

 3. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากการกระทำความผิด

 4. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งคัด ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

 

 (นายบวร ประสาร)

นายกเทศมนตรีตำบลดอกไม้